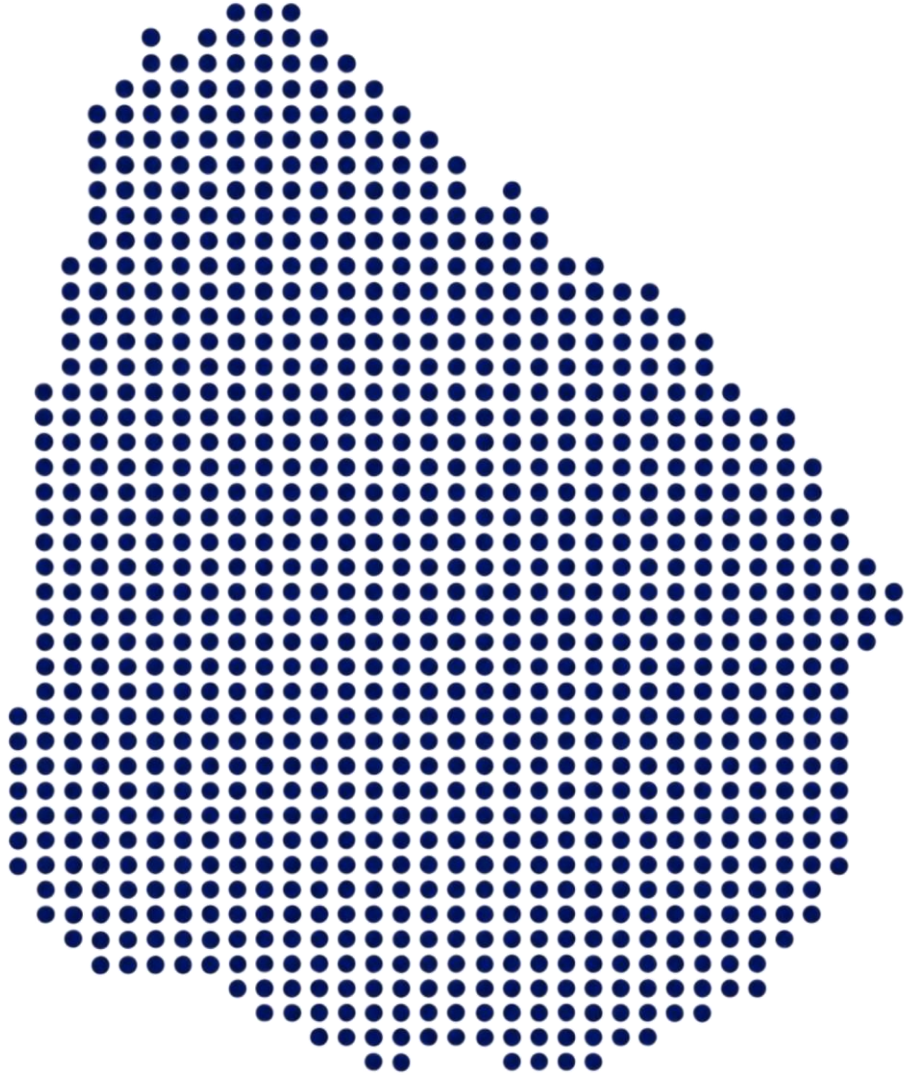
Resultados globales

2026



IFL

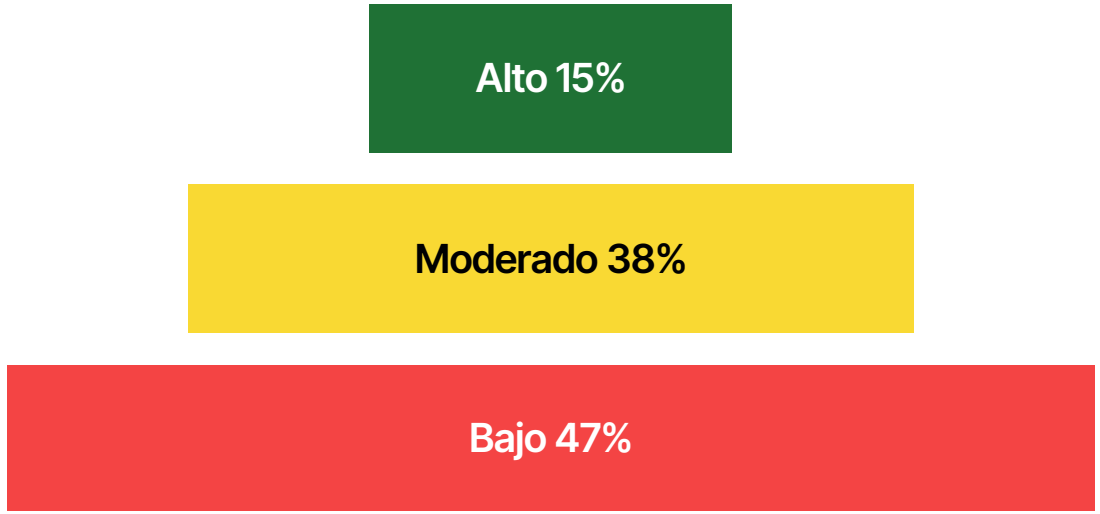
CPA FERRERE

SSOL
Mejor información, más oportunidades

IFL 2026

Modelo predictivo que analizó: 3.400 colaboradores / 9 dimensiones / 27 indicadores

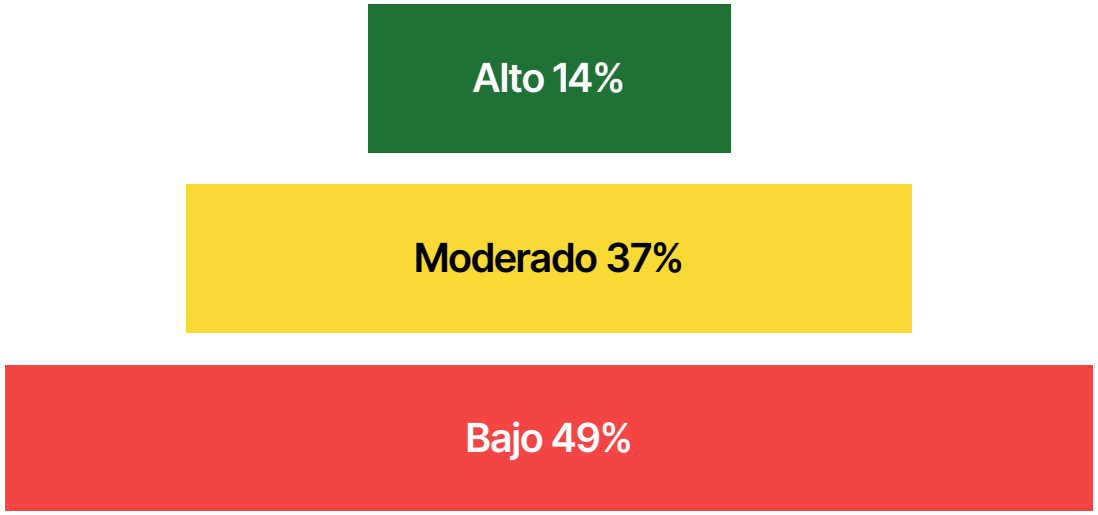
Resultado global IFL 2026 (%)



Casi la mitad de colaboradores tiene IFL bajo; 1 de cada 7 aprox. alcanza IFL alto.

La brecha de género persiste: la mitad de las mujeres tiene IFL bajo

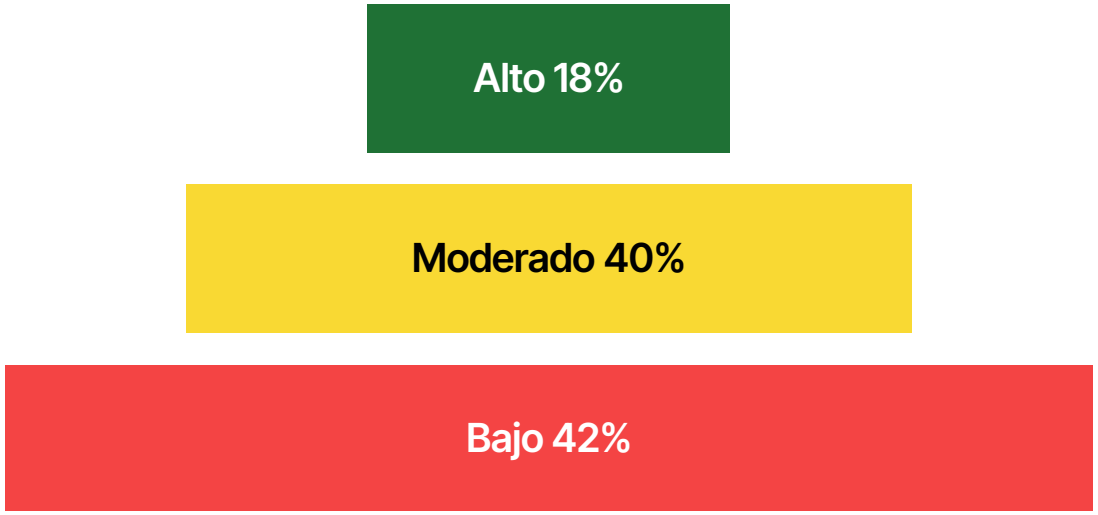
Mujeres (53% del total de la muestra)



Alto + Moderado

51% mujeres

Hombres (47%)

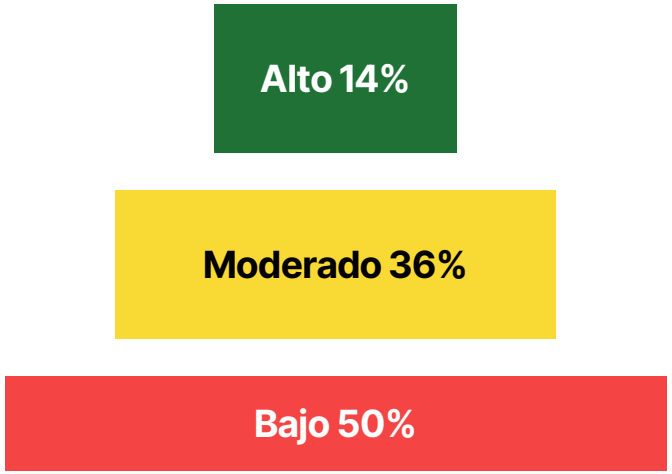


Alto + Moderado

58% hombres

La Generación X lidera; la mitad de los menores de 30 tiene IFL bajo

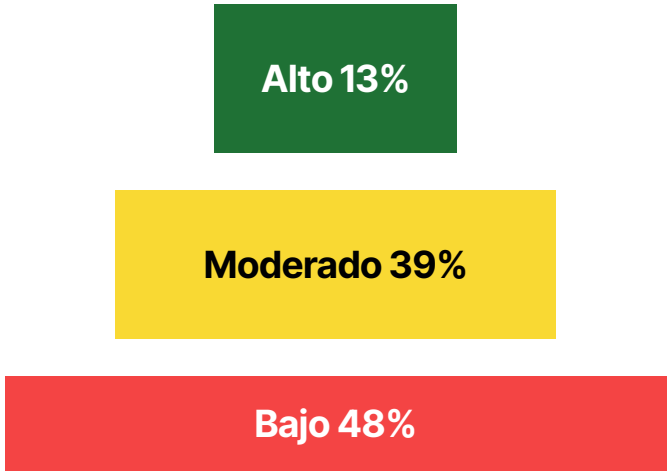
Gen Z (18–29) / 23%



Alto + Moderado

50%

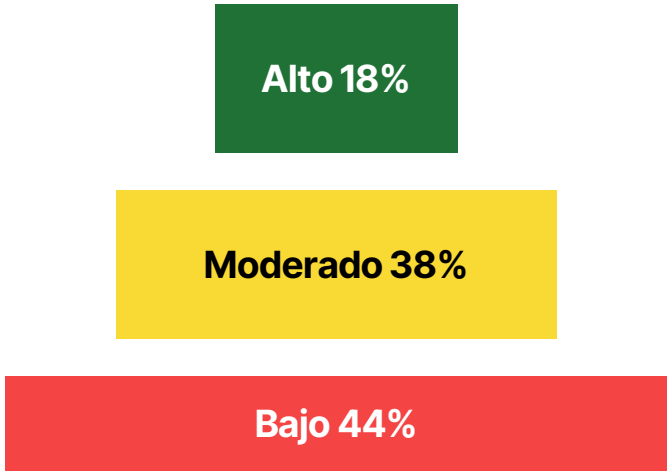
Gen Y (30–44) / 41%



Alto + Moderado

52%

Gen X (45–59) / 36%

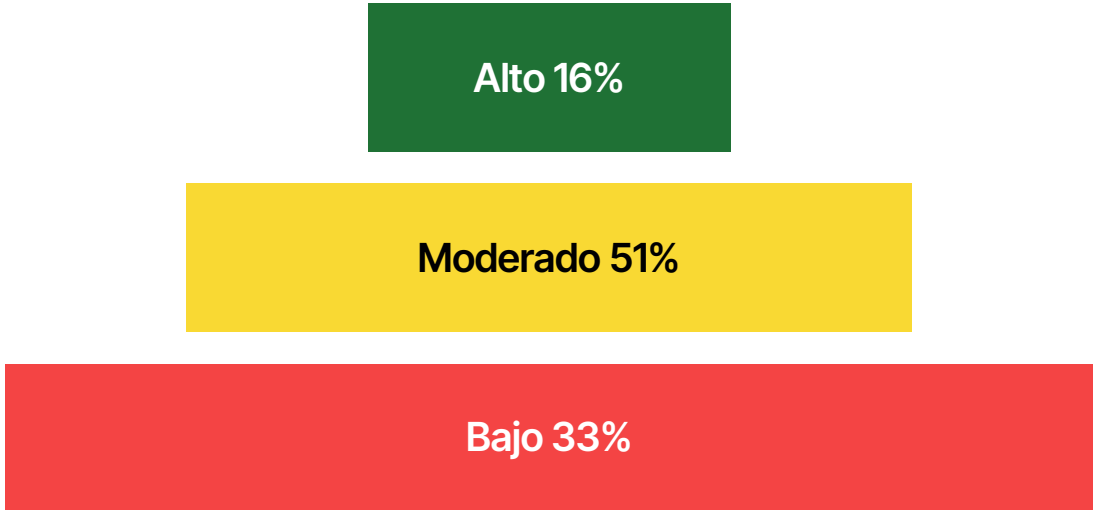


Alto + Moderado

56%

El interior concentra más IFL bajo que Montevideo, y la brecha crece

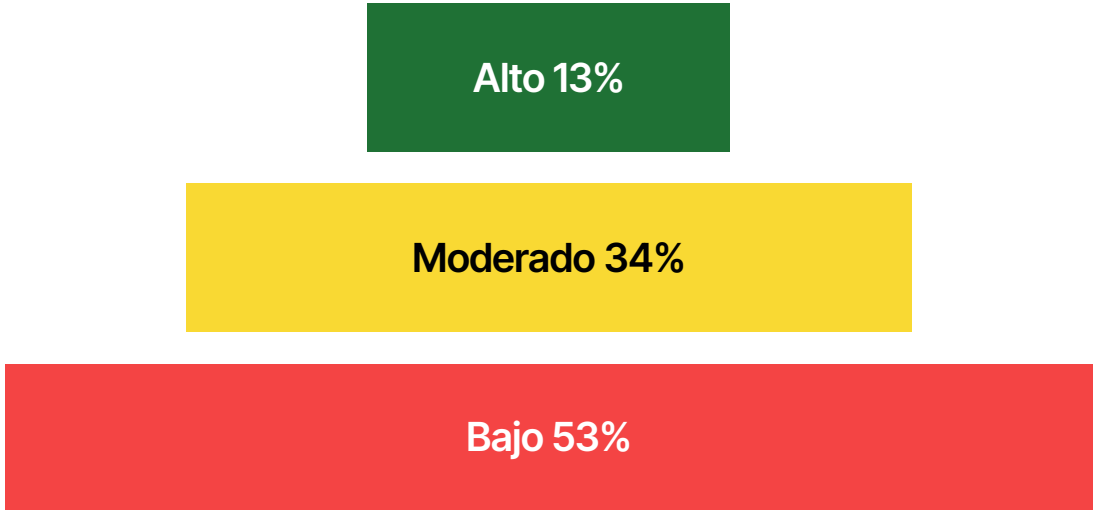
Montevideo + Z. Mertropolitana: 55%



Alto + Moderado

67% Montevideo

Interior: 45%



Alto + Moderado

47% interior

Montevideo tiene la mejor combinación alto + moderado
Centro del país el IFL más bajo

19%

Sur: IFL **alto**

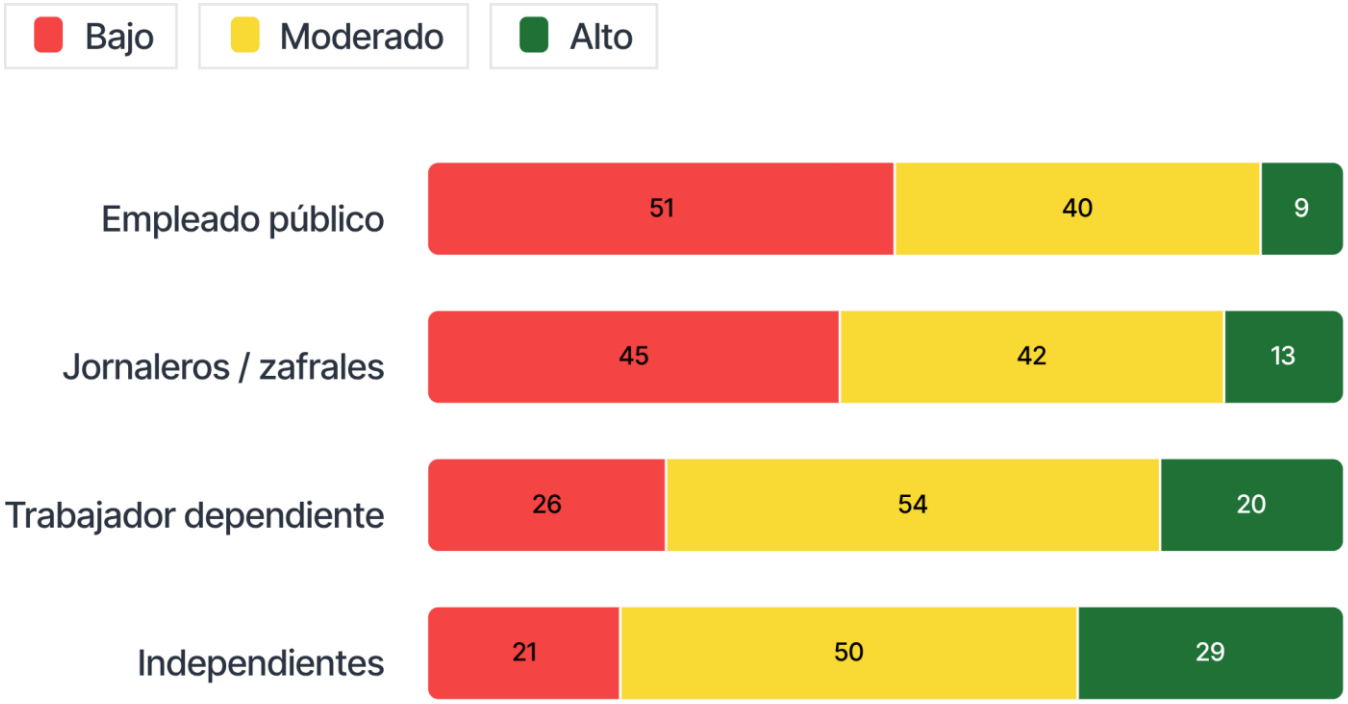
59%

Centro: IFL **bajo**

Región			
Montevideo	16%	51%	33%
Sur (Canelones, San José)	19%	37%	44%
Litoral Sur (Colonia, Río Negro, Soriano)	12%	34%	54%
Litoral Norte (Artigas, Salto, Paysandú)	15%	29%	56%
Centro (Durazno, Flores, Florida)	12%	29%	59%
Noreste (Cerro Largo, Rivera, Tacuarembó)	14%	28%	58%
Este (Lavalleja, Maldonado, Rocha, Treinta y Tres)	14%	29%	57%

Los empleados públicos concentran la mayor insatisfacción

IFL por situación laboral (%)



51%

Empleados públicos con IFL BAJO. Mantiene tendencia del año 2025. Sugiere desafíos estructurales del empleo estatal.

29%

Independientes con IFL ALTO

El bienestar sube con la jerarquía: 17 puntos de brecha

IFL moderado-alto

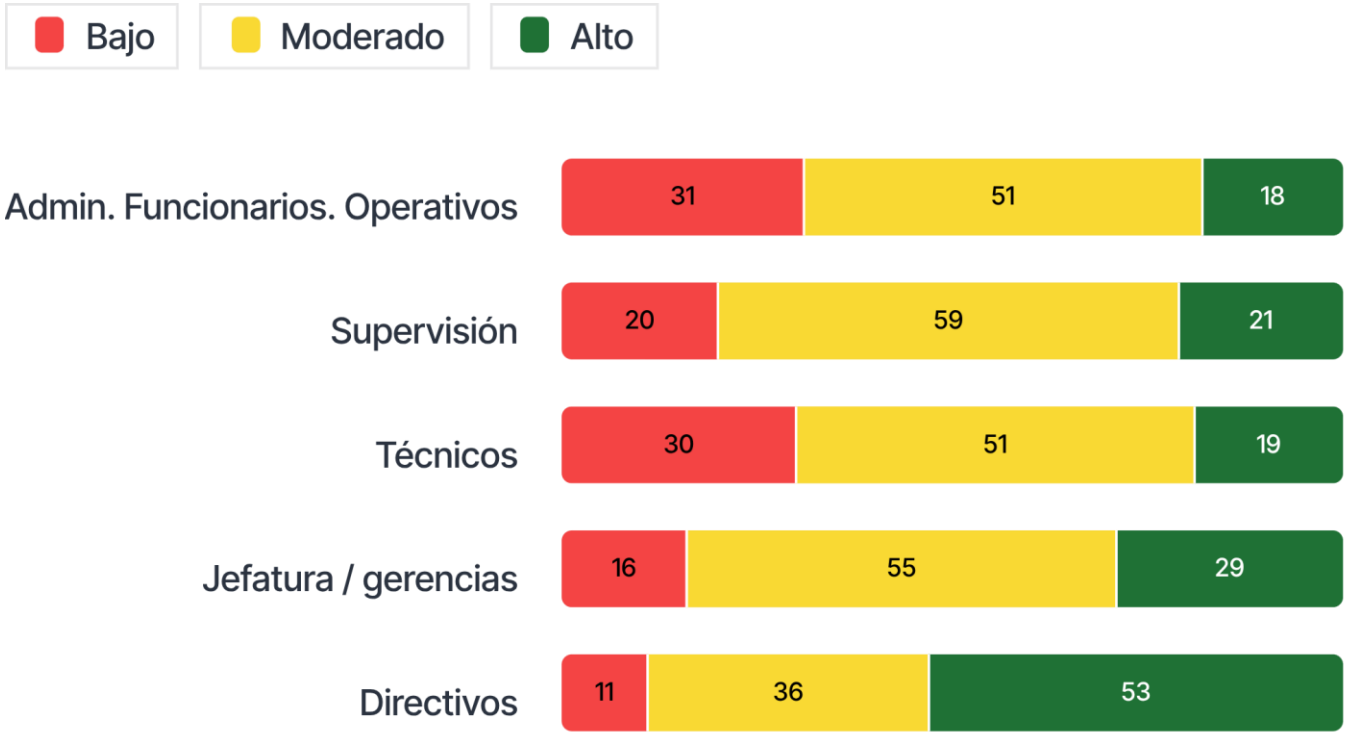
30%

"Administrativos" "Funcionarios" "Operativos" con IFL BAJO. Requiere mayor atención los roles de menor jerarquía

86%

Gerentes y directores alcanzan IFL ALTO

IFL por área de desempeño (%)



Principales brechas entre indicadores IFL 2026

Indicador	Públicos	Privados	Dependientes	Independientes
Reconocimiento	43%	59%	56%	71%
Bienestar emocional	52%	70%	68%	77%
Oportunidades de formación y desarrollo profesional	40%	59%	58%	64%
Estímulos y posibilidades de crecimiento	34%	54%	52%	61%
Proposito	66%	76%	73%	82%
Comodidad ante desacuerdos	49%	60%	57%	73%
Score e-NPS	**-29%**	**9%**	**7%**	**20%**

Score de recomendación

0%

NPS se mantiene en 0 indicando que los trabajadores Uruguayos no le recomendarían a un amigo o familiar su lugar de trabajo, marcando una **luz de alerta en la satisfacción laboral** a nivel país.

Principales espacios de mejora

50%

La mitad de los trabajadores no percibe tener **oportunidades de crecimiento**

↓ El reconocimiento

Alcanzó uno de los **más bajos promedios** de conformidad de la investigación

↑ Estres en aumento

El nivel de "stres" percibe a nivel país **sigue elevado y tiende a aumentar.**

30%

3 de 10 trabajadores afirma **No trabajar en un ambiente confortable** y se visualiza una tendencia negativa.

4 de 10

4 de cada 10 trabajadores del país **No está conforme** con las oportunidades de formación y desarrollo profesional brindadas

Sin estímulos

50% de los trabajadores. **no percibe estímulos suficientes**

Escanea el Código y solicita una propuesta a la medida de tu organización.

Índice de Felicidad Laboral

¿Cómo se encuentra el IFL de tu empresa respecto al país y al área de desempeño?

¿Cuáles son los principales puntos de dolor?

¡Aplicá el IFL en tu empresa!

El IFL es un indicador de SSOL, con el respaldo de CPA FERRERE y el apoyo académico del Centro de Estudios de la Felicidad del IEEM.

CPA FERRERE

SSOL
Mejor información, más oportunidades