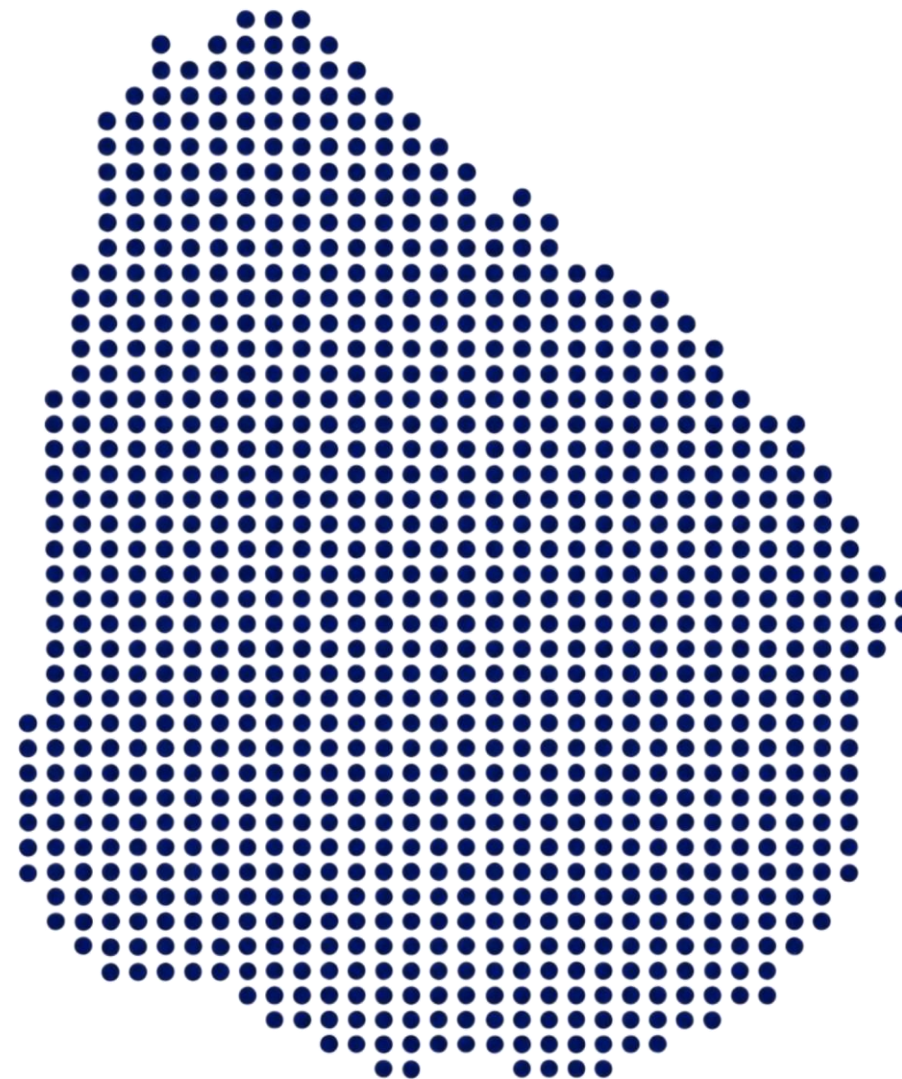


Resultados globales

2026

IFL



IFL 2026

Modelo predictivo que analizó: 3.400 colaboradores / 9 dimensiones / 27 indicadores

Resultado global IFL 2026 (%)

Alto 15%

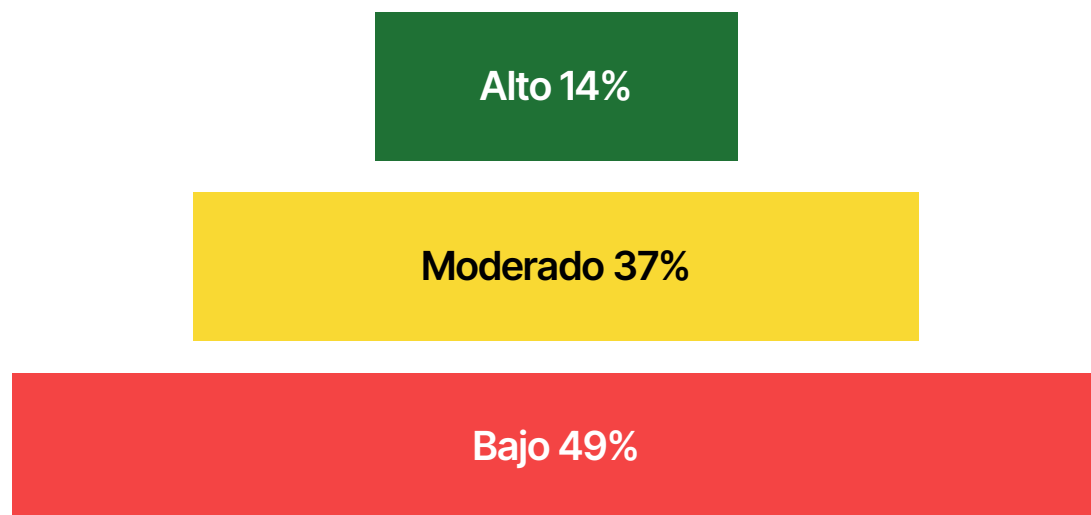
Moderado 38%

Bajo 47%

Casi la mitad de colaboradores tiene IFL bajo; 1 de cada 7 aprox. alcanza IFL alto.

La brecha de género persiste: la mitad de las mujeres tiene IFL bajo

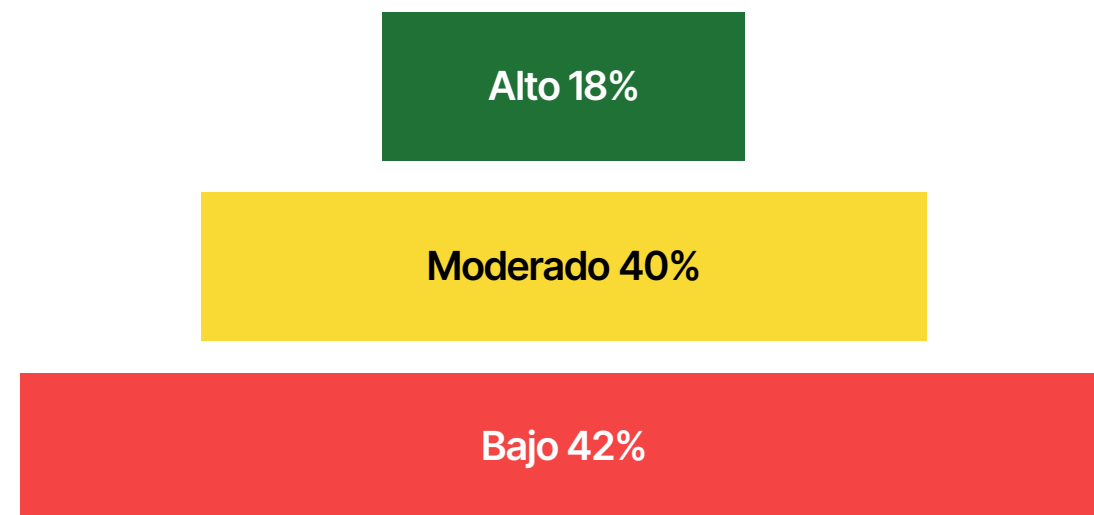
Mujeres (53% del total de la muestra)



Alto + Moderado

51% mujeres

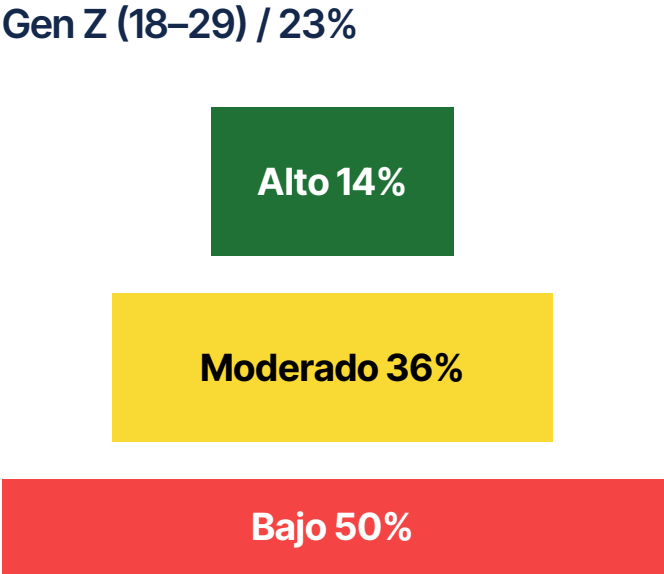
Hombres (47%)



Alto + Moderado

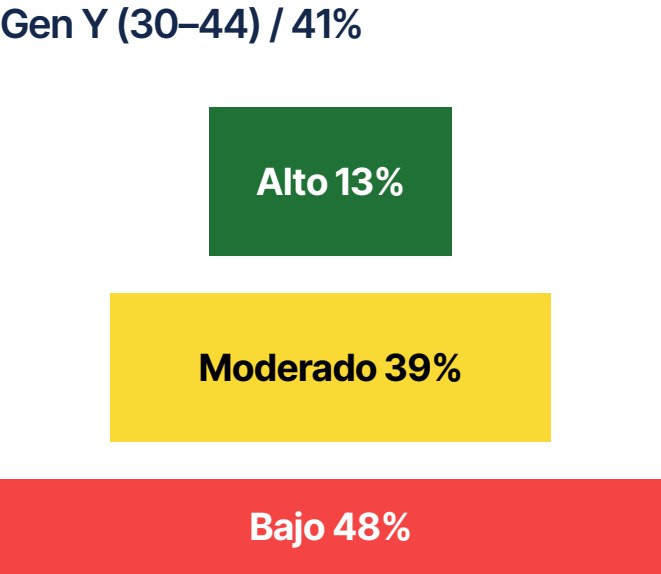
58% hombres

La Generación X lidera; la mitad de los menores de 30 tiene IFL bajo



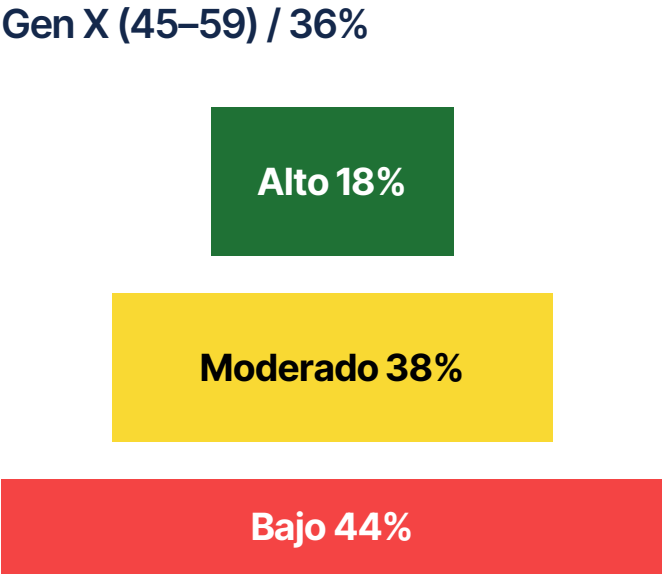
Alto + Moderado

50%



Alto + Moderado

52%

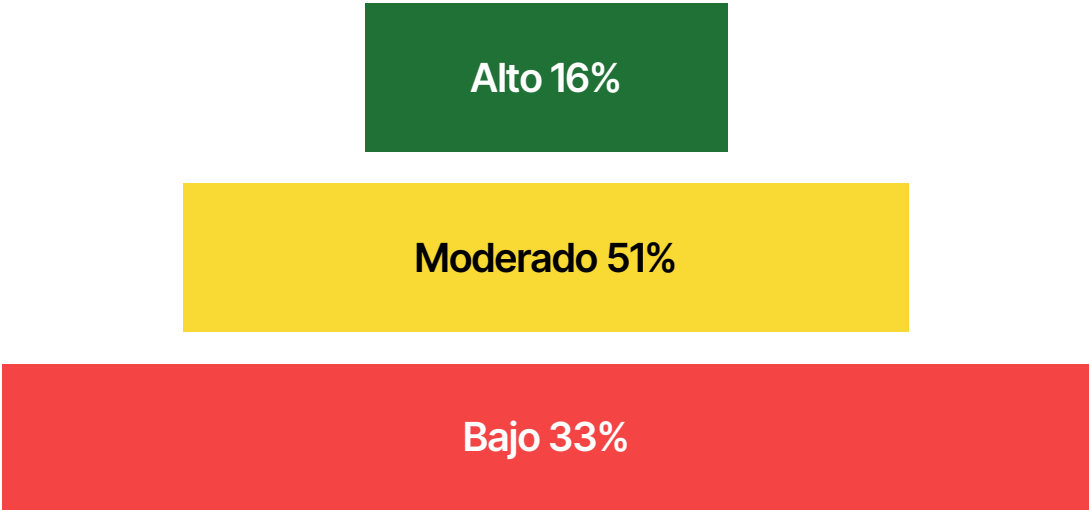


Alto + Moderado

56%

El interior concentra más IFL bajo que Montevideo, y la brecha crece

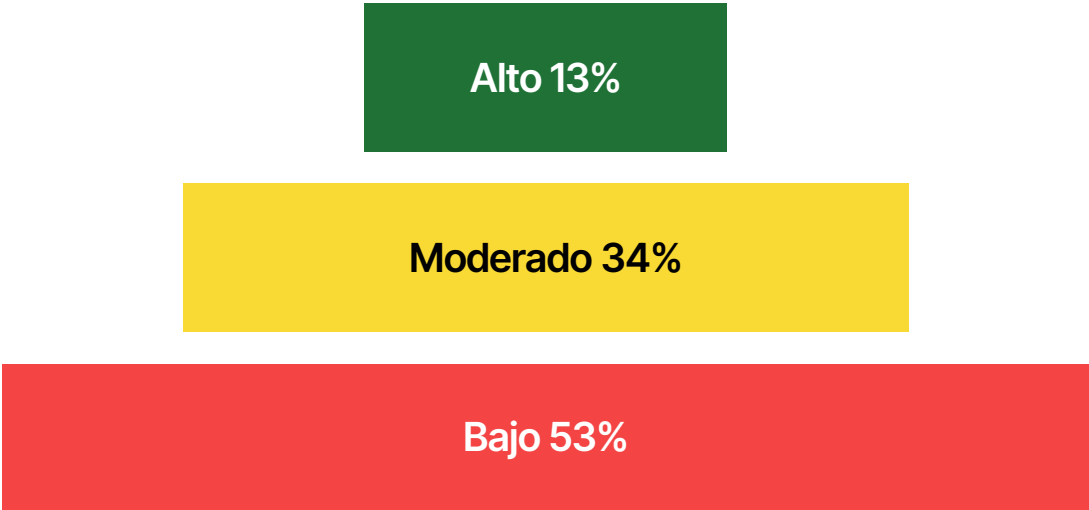
Montevideo + Z. Metropolitana: 55%



Alto + Moderado

67% Montevideo

Interior: 45%



Alto + Moderado

47% interior

Montevideo tiene la mejor combinación alto + moderado

Centro del país el IFL más bajo

19%

Sur: IFL alto

59%

Centro: IFL bajo



Región

Montevideo

Sur (Canelones, San José)

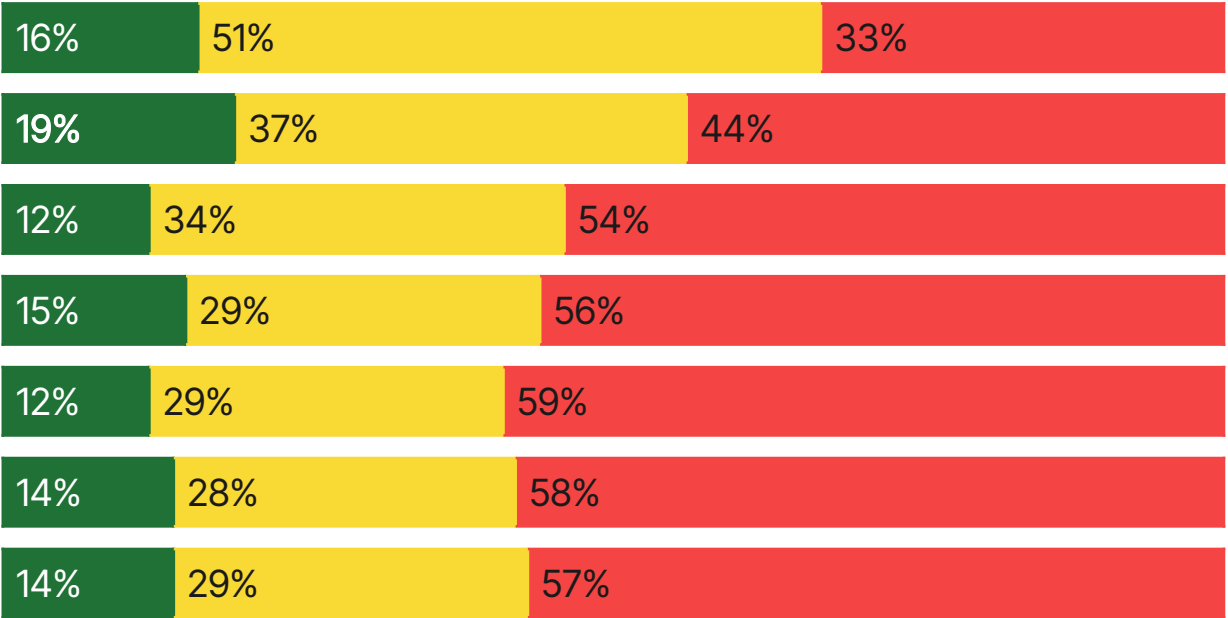
Litoral Sur (Colonia, Río Negro, Soriano)

Litoral Norte (Artigas, Salto, Paysandú)

Centro (Durazno, Flores, Florida)

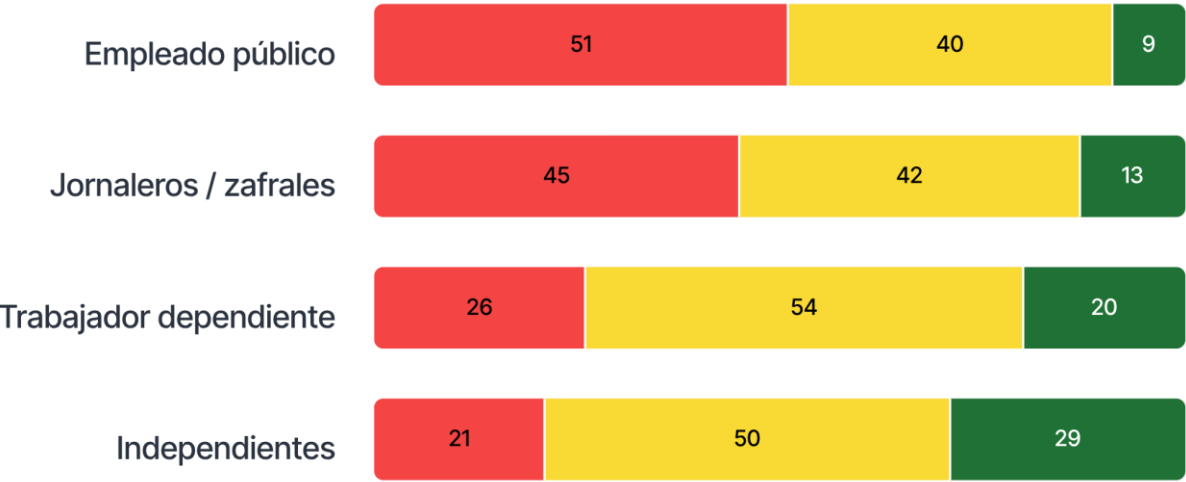
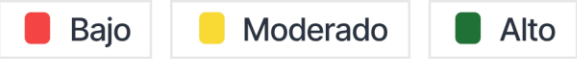
Noreste (Cerro Largo, Rivera, Tacuarembó)

Este (Lavalleja, Maldonado, Rocha, Treinta y Tres)



Los empleados públicos concentran la mayor insatisfacción

IFL por "situación laboral" (%)



51%

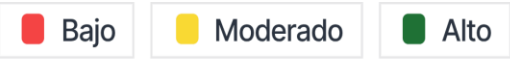
Empleados públicos con IFL BAJO. Mantiene tendencia del año 2025. Sugiere desafíos estructurales del empleo estatal.

29%

Independientes con IFL ALTO

El bienestar crece con la jerarquía: 17 puntos de brecha

IFL por área de desempeño (%)



30%

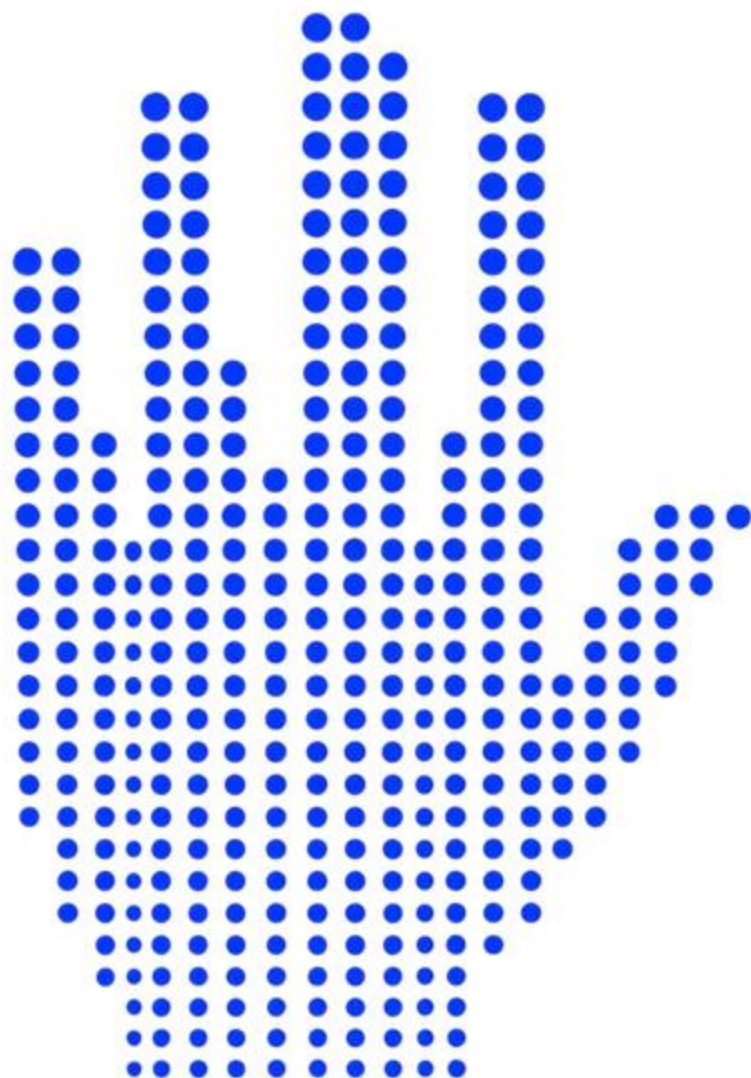
"Administrativos" "Funcionarios" "Operativos" con IFL BAJO. Requiere mayor atención los roles de menor jerarquía

86%

Gerentes y directores alcanzan IFL ALTO

Principales brechas entre indicadores IFL 2026

Indicador	Públicos	Privados	Dependientes	Independientes
Reconocimiento	43%	59%	56%	71%
Bienestar emocional	52%	70%	68%	77%
Oportunidades de formación y desarrollo profesional	40%	59%	58%	64%
Estímulos y posibilidades de crecimiento	34%	54%	52%	61%
Proposito	66%	76%	73%	82%
Comodidad ante desacuerdos	49%	60%	57%	73%
Score e-NPS	-29%	9%	7%	20%



Índice de Felicidad Laboral

¿Cómo se encuentra el IFL de tu empresa respecto al país y a su área de desempeño?

¿Cuáles son sus principales puntos de dolor?

¡Aplicá el IFL en tu empresa!

El IFL es un indicador de SSOL, con el respaldo de CPA FERRERE y el apoyo académico del Centro de Estudios de la Felicidad del IEEM.